

Semsarha, Fabian; Pierenkemper, Sarah; Malin, Lydia

**Research Report**

## Ostdeutsche Flächenländer sind besonders auf internationale Arbeitskräfte angewiesen

IW-Kurzbericht, No. 51/2024

**Provided in Cooperation with:**

German Economic Institute (IW), Cologne

*Suggested Citation:* Semsarha, Fabian; Pierenkemper, Sarah; Malin, Lydia (2024) : Ostdeutsche Flächenländer sind besonders auf internationale Arbeitskräfte angewiesen, IW-Kurzbericht, No. 51/2024, Institut der deutschen Wirtschaft (IW), Köln

This Version is available at:

<https://hdl.handle.net/10419/300827>

**Standard-Nutzungsbedingungen:**

Die Dokumente auf EconStor dürfen zu eigenen wissenschaftlichen Zwecken und zum Privatgebrauch gespeichert und kopiert werden.

Sie dürfen die Dokumente nicht für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, öffentlich zugänglich machen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Sofern die Verfasser die Dokumente unter Open-Content-Lizenzen (insbesondere CC-Lizenzen) zur Verfügung gestellt haben sollten, gelten abweichend von diesen Nutzungsbedingungen die in der dort genannten Lizenz gewährten Nutzungsrechte.

**Terms of use:**

*Documents in EconStor may be saved and copied for your personal and scholarly purposes.*

*You are not to copy documents for public or commercial purposes, to exhibit the documents publicly, to make them publicly available on the internet, or to distribute or otherwise use the documents in public.*

*If the documents have been made available under an Open Content Licence (especially Creative Commons Licences), you may exercise further usage rights as specified in the indicated licence.*

## IW-Kurzbericht 51/2024

# Ostdeutsche Flächenländer sind besonders auf internationale Arbeitskräfte angewiesen

Fabian Semsarha / Sarah Pierenkemper / Lydia Malin, 02.08.2024

**Ausländische Arbeitskräfte spielen eine entscheidende Rolle für die Fachkräftesicherung in Deutschland. Zuletzt machten sie deutschlandweit 86 Prozent des Beschäftigungswachstums aus. Besonders in Ostdeutschland sind sie unverzichtbar, da dort bereits heute ein Beschäftigungsrückgang bei deutschen Staatsbürgern stattfindet und zudem der demografische Ersatzbedarf höher ausfällt.**

### Fachkräftemangel und demografischer Wandel

Im Jahr 2023 gab es bundesweit 570.000 offene Stellen für qualifizierte Fachkräfte, für die keine entsprechend qualifizierten Arbeitslosen zur Verfügung standen ([KOFA 2024](#)). Hinzu kamen 237.919 offene Stellen auf Helferniveau ([KOFA 2024](#)). Gleichzeitig scheiden demografiebedingt immer mehr Beschäftigte aus dem Arbeitsmarkt aus. Bis zum Jahr 2035 werden dem Arbeitsmarkt voraussichtlich 7,2 Millionen Erwerbspersonen weniger zur Verfügung stehen als im Jahr 2020 ([IAB 2021](#)). Der Fachkräftemangel dürfte sich daher in den kommenden Jahren weiter verschärfen. Denn die nachrückenden Generationen können die entstehende Lücke, die durch das Ausscheiden der Baby-Boomer-Generation aus dem Arbeitsmarkt entsteht, nicht schließen. Der Arbeitskräftemigration kommt damit neben der Erschließung aller vorhandenen Fachkräfte-

potenziale im Inland eine zentrale Rolle für die Fachkräftesicherung zu.

### Beschäftigungszuwachs durch ausländische Beschäftigte getragen

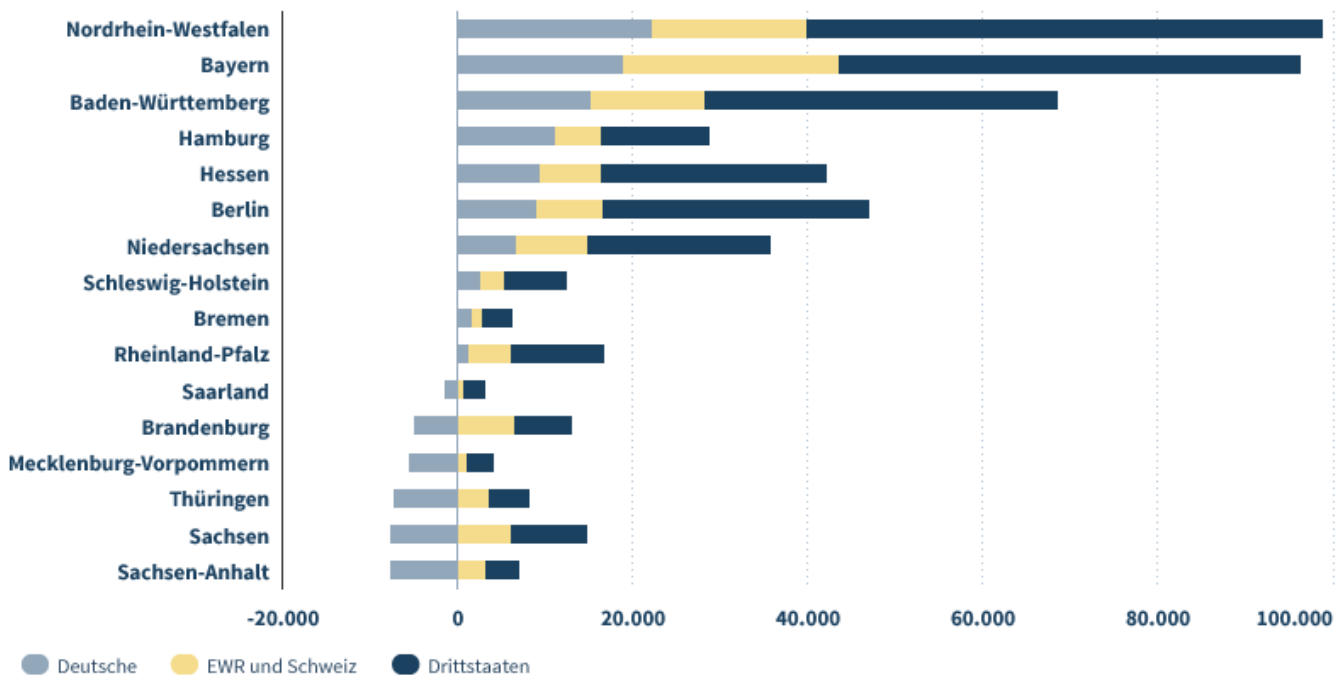
In den letzten Jahren hat die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland trotz Fachkräftemangel und demografischem Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials zugenommen. Besonders ausländische Arbeitskräfte spielen beim Beschäftigungswachstum eine entscheidende Rolle. Zwischen den gleitenden Jahresdurchschnitten 07/2021 bis 06/2022 und 07/2022 bis 06/2023 entfielen 86 Prozent des Beschäftigungswachstums auf sie, während deutsche Staatsbürger nur 14 Prozent dazu beitrugen. Insbesondere Arbeitskräfte aus Drittstaaten sorgten mit einem Zuwachs von 265.721 Personen (62 Prozent) für den größten Teil des Wachstums. Zeitgleich ist die Zahl der deutschen Arbeitslosen leicht zurückgegangen ([BA 2024](#)).

### Regionale Unterschiede

In allen Bundesländern gab es im Betrachtungszeitraum einen Zuwachs bei ausländischen Beschäftigten, sowohl aus dem europäischen Ausland als auch aus Drittstaaten. Dieser Anstieg fiel in allen Bundesländern meist

# Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach Bundesland und Staatsangehörigkeit

Veränderung zwischen dem gleitenden Jahresdurchschnitt 07/2021 bis 06/2022 und 07/2022 bis 06/2023, absolute Werte



Hinweis: Ohne Auszubildende

Quelle: IW-Berechnungen auf Grundlage einer Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit, 2024

deutlich größer als bei den Deutschen. Dadurch trugen ausländische Beschäftigte stärker zum Beschäftigungsaufbau bei als deutsche Staatsbürger. In den ostdeutschen Bundesländern (ohne Berlin) und im Saarland war sogar ein Rückgang an deutschen Beschäftigten zu beobachten, da bereits mehr deutsche Staatsangehörige aus der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung ausschieden, als eintraten. Besonders Sachsen (+0,5 Prozent) und Brandenburg (+1 Prozent), aber auch Thüringen profitierten von ausländischen Beschäftigten. Hier konnte trotz des Rückgangs unter den deutschen Staatsbürgern insgesamt ein geringes Beschäftigungswachstum verzeichnet werden. In Mecklenburg-Vorpommern und Sachsen-Anhalt konnten internationale Fachkräfte den Beschäftigungsrückgang bei deutschen durch ausländische Staatsangehörige zumindest annähernd kompensieren.

Das gesamte Beschäftigungswachstum in Ostdeutschland (ohne Berlin) wurde somit von Ausländern getragen. Analog zur Bundesebene entfällt der Großteil (57 Prozent) dieses Beschäftigungsaufbaus auf Personen aus Drittstaaten. Dies unterstreicht, dass insbesondere die ostdeutschen Flächenländer stärker auf die

Zuwanderung von Arbeitskräften, auch aus Drittstaaten, angewiesen sind, als die westdeutschen Bundesländer und Berlin.

## Fazit

Ausländische Beschäftigte spielen neben der Hebung inländischer Potenziale eine entscheidende Rolle für den Beschäftigungszuwachs und die Fachkräftesicherung. Insbesondere Sachsen-Anhalt, Sachsen, Thüringen, Mecklenburg-Vorpommern und Brandenburg sind aufgrund ihrer Altersstruktur dringlicher auf die Zuwanderung von Arbeitskräften angewiesen als andere Bundesländer (KOFA Kompakt 6/24).

Dazu ist es notwendig, internationale Fachkräfte gezielt anzusprechen, zu gewinnen und zu halten. Hierfür braucht es politische und gesellschaftliche Rahmenbedingungen, zu denen auch die Etablierung einer Willkommenskultur gehört. Gleichzeitig müssen die rechtlichen Rahmenbedingungen für die Zuwanderung von Fachkräften weiter verbessert werden. Die Novellierung des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes ist ein wichtiger Schritt in diese Richtung. Entscheidend ist, dass diese rechtlichen Rahmenbedingungen auch

durch funktionierende Verwaltungsstrukturen effektiv umgesetzt werden.

Vor allem im Integrationsbereich haben die Bundesländer große Spielräume bei der Ausgestaltung von Förderprogrammen und anderen Maßnahmen, die die Integration von ausländischen Beschäftigten unterstützen können. Die erwarteten Zuwächse der AfD bei den anstehenden Landtagswahlen in Sachsen, Thüringen und Brandenburg erscheinen vor dem Umstand, dass diese Bundesländer besonders dringlich auf internationale Arbeitskräfte angewiesen sind, als großes wirtschaftliches Risiko (Handelsblatt 2024). Eine Befragung des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) zeichnet ein ähnliches Bild: 73 Prozent der befragten Unternehmen sehen die AfD als Risiko für die Fachkräftesicherung (Bergmann/Diermeier 2024).

## Literatur

Bergmann, Diermeier, 2024, AfD-Erstarken: Verbände sehen stärker politische als ökonomische Risiken, IW-Kurzbericht 63/2023, <https://www.iwkoeln.de/studien/knut-bergmann-matthias-diermeier-verbaende-sehen-staerker-politische-als-oekonomische-risiken.html>

Handelsblatt, 2024, Wir fallen ins hintere Mittelfeld zurück, Handelsblatt vom 21.06.2024, <https://www.handelsblatt.com/politik/deutschland/bdi-chef-siegfried-russwurm-der-frust-der-wirtschaft-ist-gross/100046116.html>

IAB, 2021, Demografische Entwicklung lässt das Arbeitskräfteangebot stark schrumpfen, IAB-Kurzbericht 25/2021 <https://doku.iab.de/kurzber/2021/kb2021-25.pdf>

KOFA, 2024, Fachkräfteengpässe in West- und Ostdeutschland: ähnliche Probleme, unterschiedliche Lösungsansätze, KOFA-Kompakt 6/2024 <https://www.kofa.de/daten-und-fakten/studien/fachkraefteengpaesse-in-west-und-ostdeutschland/>

KOFA, 2024, Jahresrückblick 2023, KOFA-Kompakt 3/2024 <https://www.kofa.de/daten-und-fakten/studien/jahresrueckblick-2023/>